

Областное государственное казённое образовательное учреждение
«Центр психолого - педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

РАССМОТРЕНО

на Собрании трудового коллектива

Протокол № 2

от « 05 » сентября 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор


Т.А. Беспалова

« 05 » сентября 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по противодействию коррупции в ОГКОУ «Центр ППМС
«Доверие»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о комиссии по противодействию коррупции в ОГКОУ «Центр ППМС «Доверие» (далее – Положение о комиссии) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Закона о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2 Положение о комиссии определяет цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции.

1.3 Комиссия образовывается в целях:

- выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции;
- выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях;
- недопущения в ОГКОУ «Центр ППМС «Доверие» (далее Центр) возникновения причин и условий, порождающих коррупцию;
- создания системы предупреждения коррупции в деятельности Центра;
- повышения эффективности функционирования Центра за счет снижения рисков проявления коррупции;
- предупреждения коррупционных правонарушений в Центре;

РАССМОТРЕНО

на Собрании трудового коллектива

Протокол № 2

от « 05 » сентября 201 19 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор


Г.А. Беспалова

« 05 » сентября 201 9 г.

РЕГЛАМЕНТ

обмена подарками и знаками делового гостеприимства

в ОГКОУ «Центр ППМС «Доверие»

1. Общие положения

1.1 Настоящий Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ОГКОУ «Центр ППМС «Доверие» (далее – Регламент обмена деловыми подарками) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников ОГКОУ «Центр ППМС «Доверие» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2 Целями Регламента обмена деловыми подарками являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Центра;
- осуществление хозяйственной и иной деятельности Центра исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничества, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри Центра.

1.3 Центр исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха Центра.

1.4 Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации Центра и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Центра. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы Центра.

Областное государственное казённое образовательное учреждение
«Центр психолого - педагогической, медицинской и социальной помощи
«Доверие»

РАССМОТРЕНО

на Собрании трудового коллектива
Протокол № 2
от « 05 » сентября 20119 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
И.А. Беспалова
« 05 » сентября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке коррупционных рисков деятельности
ОГКОУ «Центр ППМС «Доверие»

1. Общие положения

1.1 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ОГКОУ «Центр ППМС «Доверие» (далее Центр), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Центра и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Центре.

1.2 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Центра, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Центра коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Центром.

2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков

2.1 Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2 Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1 деятельность Центра представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2 выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3 для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Центром или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Центре, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Центра необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3 На основании проведенного анализа подготовить «карту оценки коррупционных рисков» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Областное государственное казённое образовательное учреждение
«Центр психолого - педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

РАССМОТРЕНО

На Педагогическом совете

Протокол № 3

от «01» июня 2018 г.



КОДЕКС

профессиональной этики и служебного поведения работников
ОГКОУ «Центр ППМС «Доверие»

с. Тагай
2018г.